

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
(регистрационный номер 264 от 15.12.2023 г.)  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения №92 «Парус» города Калуги  
на 2024-2026 годы**

**От работодателя:**

Заведующий муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным  
учреждением №92 «Парус» города Калуги

\_\_\_\_\_ Т.А. Михайлова

М.П.

«\_27\_» февраля 2024 г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
Организации муниципального бюджетного  
Дошкольного образовательного учреждения  
№92 «Парус» города Калуги

\_\_\_\_\_ О.М. Хими́на

М.П.

«\_27\_» февраля 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать соответствующий уполномоченный орган)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. и подпись)

Сторонами коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №92 «Парус» города Калуги в лице заведующего **Михайловой Татьяны Анатольевны**, и работника Дошкольного учреждения в лице их представителя – выборного органа первичной профсоюзной организации в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации **Химиной Ольги Михайловны** приняты изменения к коллективному договору.

Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор (регистрационный номер 264 от 15.12.2023 г.) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №92 «Парус» города Калуги на 2024-2026 годы:

1.1. Раздел II «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить пунктами:

2.1.3 «В соответствии с п.3. ст. 46 Федерального закона от 24.06.2023 №385 –ФЗ «Об образовании» лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам»;

2.1.4 «. В соответствии с п.3.1. ст. 46 Федерального закона от 19.06.2020 №165 –ФЗ «Об образовании» совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования. Работа в СОШ И ДОУ»;

2.1.5 «В соответствии с п.4. ст. 46 Федерального закона от 05.12.2022 №498 –ФЗ «Об образовании» к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем. Работа в допобразовании».

1.2. Пункт 3.1.7 раздела III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить и изложить в новой редакции: «Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством. Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьёй 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

К сверхурочной работе не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. А также беременные женщины не допускаются в служебные командировки, к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

1.3. Пункт 3.1.12 раздела III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить и словами: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами по его письменному заявлению в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение, которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Кроме этого, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 к.д. предоставляется педагогическим работникам ДОУ (групп в общеобразовательных учреждениях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении.»

1.4. Раздел V «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ» в части пункта 5.5 «Об особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» расширить, дополнив пункты:

5.5.8 Родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, допускается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

5.5.9 При сокращении численности или штата работников, родитель, имеющий ребенка до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право на оставление на работе.

5.5.10 Работодатель обеспечивает дополнительные меры поддержки:

5.5.10.1. для работников призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- оказание материальной помощи в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или поступления на военную службу по контракту либо заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

5.5.10.2. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

- оказание материальной помощи в случае ранения (для компенсации лечения, протезов, психолога и т.д.);

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских) продолжительностью 5 календарных дней;

5.5.10.3 для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;

- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.03.2024 г. и действует по 31.12.2026 г. включительно.

**От работодателя:**

Руководитель образовательной организации

\_\_\_\_\_ Т.А. Михайлова

М.П.

« 27 » февраля 2024 г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ О.М. Хими́на

М.П.

« 27 » февраля 2024 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 56329272446943365375691549892248362578707919155

Владелец Михайлова Татьяна Анатольевна

Действителен с 24.03.2023 по 23.03.2024